

**PAKRUOJO SUAUGUSIŲJŲ IR JAUNIMO ŠVIETIMO CENTRO 2026--2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS
VEIKSMŲ PLANO KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Nr.	Priemonė	Vertinimo kriterijai, laukiami rezultatai	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
1. Tikslas – užtikrinti kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės įgyvendinimo tęstinumą šalinant korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybę.				
1. Uždavinys. Nustatyti korupcijos rizikos atsiradimo tikimybes bei užtikrinti jų valdymą taikant korupcijos prevencijos priemones.				
1.1.1	Atsparumo korupcijai lygio(toliau -AKL) nustatymas	AKL didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant kuo didesnio korupcijai lygio atsparumo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str.ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas -centro atsparumo korupcijai pokytis.	Švietimo centro direktorius, Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Kartą per metus (iš karto ,kai Lietuvos Respublikos vyriausybė patvirtins AKL metodiką.
1.1.2	Užtikrinti viešųjų pirkimų, turto ir finansinių sprendimų skaidrumą	Sprendimai pagrįsti ir dokumentuoti.	Viešųjų pirkimų organizatorius	Nuolat
1.1.3.	Peržiūrėti ir esant poreikiui, atnaujinti vidaus teisės aktus, siekiant sumažinti korupcijos rizikas	Atnaujinti vidaus dokumentai	Švietimo centro direktorius	Pagal poreikį
1.1.4.	Analizuoti gautus pranešimus apie galimus pažeidimus ir taikyti prevencines priemones	Išnagrinėti pranešimai	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Pagal poreikį
1.1.5	Informuoti darbuotojus apie nustatytas korupcijos rizikas ir taikomas prevencijos priemones	Įvykę informavimo veiksmai	Švietimo centro direktorius. Korupcijos	Kartą per metus

			prevencijos ir kontrolės komisija	
2. Uždavinys. Užtikrinti interesų konflikto prevencijos ir kontrolės vykdymą				
1.2.1.	Užtikrinti, kad Švietimo centro vadovas, pavaduotoja ir viešųjų pirkimų organizatoriai ir kiti pareigą deklaruoti turintys darbuotojai laiku pateiktų ir atnaujintų privačių interesų deklaracijas	Visi pateikia deklaracijas	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Kiekvienais metais
1.2.2.	Organizuoti darbuotojų informavimą (mokymus, pristatymus) apie interesų konflikto atpažinimą ir vykdymą	Įvykę informacijos pristatymas, mokymai.	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	1 kartą per metus
1.2.3.	Fiksuoti sprendimus dėl darbuotojų priėmimo, krūvio paskirstymo, priedų skyrimo, užtikrinant jų skaidrumą.	Sprendimai pagrįsti ir įforminti teisės aktų nustatyta tvarka	Švietimo centro direktorius	Nuolat
II Tikslas- stiprinti Švietimo centro darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
1. Uždavinys. Gilinti Švietimo centro darbuotojų žinias apie pranešėjų apsaugą.				
2.1.1.	Švietimo centro interneto svetainėje pateikti aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas	Viešai paskelbta ir aktuali informacija. Švietimo centro darbuotojai susipažinę su šia informacija.	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Iki 2026 m. IV ketvirčio
2.1.2	Periodiškai priminti darbuotojams apie galimybę saugiai pranešti apie pažeidimus(el. paštu, susirinkimų metu)	Išsiųsti pranešimai ir ar pateikti priminimai	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	1-2 kartus per metus
2. Uždavinys. Ugdyti antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą švietimo centre				
2.2.1.	Skelbti aktualią informaciją apie skaidrumą, etiką ir korupcijos prevenciją švietimo centro interneto svetainėje ir informaciniuose stenduose	Viešai paskelbta informacija	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Nuolat
2.2.2	Organizuoti edukacines veiklas minint Tarptautinę antikorupcijos dieną (05.09)	Suorganizuotos veiklos /susitikimai/ paskaitos ,kuriose dalyvauja 90% darbuotojų	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Kiekvienais metais
2.2.3.	Nustatyti Švietimo centro darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.	Nustatytas Švietimo centro darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas ir	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.

		įvertintas darbuotojų požiūris į korupciją.		
2.2.4.	Skatinti Švietimo centro bendruomenės narius aktyviai savarankiškai vykdyti antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklas, pasinaudojant STT atstovų viešai pateikiama medžiaga.	Bendruomenės nariai domisi svetainėje pateikta medžiaga, diskutuoja antikorpucine tema.	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Nuolat
III Tikslas- didinti Švietimo centro bendruomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti įsitraukimą į antikorpucinę veiklą.				
1. Uždavinys. Plėtoti Švietimo centro bendruomenės antikorpucinį švietimą				
3.1.1	Organizuoti antikorpucinio švietimo renginius (paskaitas, diskusijas) darbuotojams ir klientams	Ne mažiau kaip 40 proc. Švietimo centro ir bent 20 proc. klientų įgyja žinių korupcijos prevencijos srityje. Padidėja darbuotojų atsparumas korupcijai.	Švietimo centro direktorius. Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Per metus
3.1.2	Integruoti antikorpucinio švietimo temas į pilietiškumo, socialinių mokslų seminarus organizuojamus mokytojams.	Antikorpucijos temos įtrauktos įvairių seminarų programas praplės mokytojų akiratį.	Pilietiškumo, socialinių mokslų mokytojai.	Per metus
3.1.3	Organizuoti diskusijas ir susitikimus su socialiniais partneriais	Įvykę 1-2 susitikimai	Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija	Pagal galimybes